



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЦЕНТАР ЗА РАЗМИНИРАЊЕ
11050 Београд, Војводе Тоше бр. 31
Тел. ++381 11 30 45 280 - Факс ++381 11
30 45 281
Е-mail: czrs@czrs.gov.rs
Број: 112-02-8/2026-01
Београд, 30.04.2026. године

На основу члана 57. ст. 1. 2. и 4, члана 58. став 1. и члана 64. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 29/26), по спроведеном јавном конкурсима за попуњавање извршилачког радног места за подршку рада информационог система, у звању млађи сарадник, у Сектору за правне послове и оперативну подршку, које је систематизовано у члану 6. под редним бројем 10. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Центру за размимирање број: 110-00-2/2025-01 од 10. октобра 2025. године (у даљем тексту: Правилник), са Листе кандидата који су са најбољим резултатима испунили мерила прописана за избор, доносим

РЕШЕЊЕ о пријему у радни однос на неодређено време

1. **Ђура Стевановић**, струковни информатичар из Маладеновца, ул. Уроша Предића 2, који је у изборном поступку учествовао под шифром 25J0403261ИН2, **прима се у радни однос на неодређено време** на радно место за подршку рада информационог система, у звању млађи сарадник, у Сектору за правне послове и оперативну подршку, у Центру за размимирање, које је систематизовано у члану 6. под редним бројем 10. Правилника, уз пробни рад од шест месеци.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења, изузев ако се из оправданих разлога не продужи рок за ступање на рад.

3. Именовани је дужан да положи државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

Образложење

Решењем директора Центра за размимирање, број: 111-00-1/2026-01 од 5. фебруара 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава број: 51 број: 112-14151/2025 од 30. јануара 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког

радног места за подршку рада информационог система, у звању млађи сарадник, у Сектору за правне послове и оперативну подршку, у Центру за разминурање, које је систематизовано у члану 6. под редним бројем 10. Правилника, путем јавног конкурса.

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места, објављен је дана 4. марта 2026. године на интернет презентацији и огласној табли Центра за разминурање, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на интернет презентацији, огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови” број 1187 од 04.03.2026. године. Рок од 15 дана за подношење пријава истекао је 19. марта 2026. године, у поноћ.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 25. марта 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднета једна пријава. Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, прегледала пријаву и утврдила да је пријава благовремена, допуштена, разумљива и потпуна и да на основу података из пријаве, кандидат: Ђура Стевановић, пријава бр. 111-00-2/2026-01 од 16.03.2026. године (шифра кандидата 25J0403261ИН2), испуњава услове за запослење на наведеном радном месту, као и да се са кандидатом спроводи изборни поступак.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима у огласу о јавном конкурс у наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција Службе за управљање кадровима од 08.04.2026. године, констатовала је да кандидат постигао следећи број бодова:

Кандидат под шифром 25J0403261ИН2, укупно остварен број бодова 9.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 08.04.2026. године провери посебних функционалних компетенција, приступио кандидат са шифром пријаве: 25J0403261ИН2.

Пре почетка провере са кандидатом, Комисија је саставила три задатка за проверу сваке од посебних функционалних компетенција за наведено радно место. На провери познавања посебних функционалних компетенција, кандидат је случајним избором изабрао један од три задатка. Изабран је задатак под бројем 1. Задатак је кандидат решавао писаном провером у Служби за управљање кадровима.

Укупан резултат који је кандидат остварио на провери посебних функционалних компетенција је: кандидат под шифром 25J0403261ИН2 – остварио је укупно 20 бодова.

Провера понашајних компетенција је одржана дана 14.04.2026. године у Служби за управљање кадровима. На основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима, Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат ипунио мерила прописана за понашајне компетенције и постигао следећи број бодова:

Кандидат под шифром 25J0403261ИН2, укупно остварен број бодова 14.

Конкурсна комисија је констатовала да је до 17. априла 2026. године кандидат под шифром 25J0403261ИН2 доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа.

Комисија је са кандидатом који је ушао у даљу изборну процедуру обавила интервју дана 24.04. 2025. године у циљу процене мотивације за рад на наведеном радном месту и прихватања вредности државних органа. Комисија је вредновала одговоре кандидата на постављена питања. Кандидат под шифром 25J0403261ИН2 остварио је 6 бодова – веома високо изражена мотивација.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за подршку рада информационог система, у звању млађи сарадник, у Сектору за правне послове и оперативну подршку, на коју је уврстила:

1. Ђуру Стевановића, струковног информатичара из Маладеновца, кандидат под шифром 25J0403261ИН2, који је остварио укупно 49 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор директору Центра за разминурање.

Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је руководиоцу органа доставила и записнике у свом раду.

Директору Центра за разминурање је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место које се попуњава, а на којој је био један кандидат, изабрао Ђуру Стевановића, струковног информатичара из Маладеновца, који је испунио мерила за избор.

Имајући у виду резултате именованог у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 6. Закона о државним службеницима, директор Центра за разминурање доноси решење о пријему Ђуре Стевановића, у радни однос на неодређено време, на радно место за подршку рада информационог система, у звању млађи сарадник, у Сектору за правне послове и оперативну подршку, у Центру за разминурање, које је систематизовано у члану 6. под редним бројем 10. Правилника.

Како именовани први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, то је сагласно Закону о државним службеницима, именованом утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци (члан 64. ст. 1. и 2). На основу наведеног одлучено је као у ставу 1. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности

решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива овог решења.

Имајући у виду да именовани нема положен државни стручни испит, у складу са чланом 100. став 1. и чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, одлучено је као у ставу 3. диспозитива.

С обзиром, да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива овог решења.

У складу са чланом 59. став 1. Закона о државним службеницима, Решење о пријему у радни однос објавиће се на веб презентацији и огласној табли Центра за разминурање у сврху обавештавања јавности и кандидата који је учествовао у конкурсном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко овог органа, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.


ДИРЕКТОР

Бојан Гламочлија